1. Einleitung und Selbstverpflichtung

Die Neueder Maschinenbau GmbH & Co. Betriebs KG verpflichtet sich zur Einhaltung höchster ethischer, sozialer und ökologischer Standards in allen Geschäftsprozessen. Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden, Geschäftspartner, Lieferanten sowie Dienstleister und bildet die Grundlage für verantwortungsbewusstes Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Unser Unternehmen achtet die international anerkannten Menschenrechte und verpflichtet sich zur Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen. Kinderarbeit ist strengstens verboten, das Mindestalter für Beschäftigung richtet sich nach nationalen Gesetzen und beträgt mindestens 15 Jahre. Für junge Arbeitnehmer gelten besondere Schutzregelungen hinsichtlich Arbeitszeit und Gesundheitsschutz. Jede Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel oder moderner Sklaverei ist untersagt. Die Rekrutierung erfolgt fair, freiwillig und ohne Gebührenerhebung. Mitarbeitende haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung ist verboten. Frauenrechte sowie die Rechte von Minderheiten und indigenen Bevölkerungsgruppen werden besonders geschützt. Zwangsräumungen sowie die Verletzung von Land-, Wald- und Wasserrechten lehnen wir entschieden ab.

3. Arbeitszeit, Entlohnung und Sozialleistungen

Wir garantieren die Einhaltung gesetzlicher Regelungen zur Arbeitszeit einschließlich Pausen und Ruhezeiten. Überstunden erfolgen nur auf freiwilliger Basis und werden vergütet. Alle Beschäftigten erhalten eine transparente und faire Entlohnung, mindestens in Höhe des gesetzlichen Mindestlohns. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind unzulässig. Sozialversicherungsbeiträge werden vollständig und pünktlich entrichtet.

4. Gesundheit und Arbeitsschutz

Neueder betreibt ein systematisches Arbeitsschutzmanagement gemäß ISO 45001. Es beinhaltet Gefährdungsbeurteilungen, Unterweisungen sowie regelmäßige Schulungen. Notfallmaßnahmen wie Evakuierungspläne, Brandschutz und Erste-Hilfe sind dokumentiert und bekannt. Persönliche Schutzausrüstung (PSA) wird bereitgestellt und verwendet. Maschinen sind sicher konstruiert und ergonomische Arbeitsplätze werden gewährleistet.
Der Umgang mit Gefahrstoffen erfolgt vorschriftsgemäß unter besonderer Berücksichtigung des Gesundheitsschutzes.

5. Umweltverantwortung

Wir streben die Reduzierung von Treibhausgasemissionen an und fördern Energieeffizienz sowie den Einsatz erneuerbarer Energien. Wasser, Luft und Boden sind zu schonen. Chemikalien und Abfälle werden verantwortungsbewusst gemanagt. Recycling, Wiederverwendung und Kreislaufwirtschaft werden bevorzugt. Maßnahmen zum Schutz der Biodiversität sowie zur Vermeidung von Lärm- und Umweltbelastungen sind integraler Bestandteil unserer Umweltstrategie.

6. Unternehmensethik und Integrität

Unser Unternehmen toleriert keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder Geldwäsche. Geschäftliche Entscheidungen erfolgen unabhängig, fair und transparent. Wir vermeiden Interessenkonflikte und respektieren geistige Eigentumsrechte. Plagiate sind verboten. Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen werden eingehalten. Der Schutz personenbezogener Daten erfolgt gemäß DSGVO. Vertraulichkeit und IT-Sicherheit sind zu gewährleisten.

7. Lieferkette und verantwortungsvolle Beschaffung

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, Umwelt- und Sozialstandards einzuhalten. Für Zinn, Wolfram, Tantal und Gold (3TG) werden ausschließlich Hütten und Raffinerien eingesetzt, die durch den Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) geprüft sind. Die Verpflichtung zur Einhaltung dieser Standards muss an nachgelagerte Tier-1-Lieferanten weitergegeben werden. Rohstoffe wie Eisen und Stahl beschaffen wir unter Berücksichtigung ökologischer und sozialer Kriterien sowie unter Einhaltung internationaler Leitlinien.

8. Hinweisgeberschutz / Beschwerdemechanismus

Wir bieten internen und externen Stakeholdern einen niederschwelligen Zugang zu einem vertraulichen Beschwerdemechanismus. Beschwerden können anonym erfolgen. Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgebende sind verboten. Jeder Hinweis wird dokumentiert, bewertet und beantwortet. Der Mechanismus wird mindestens jährlich überprüft. Ansprechpersonen sind der QM-Beauftragte und ein externer Ombudsmann.

9. Umsetzung, Kommunikation und Kontrolle

Mitarbeitende und Geschäftspartner werden regelmäßig zu Themen wie Ethik, Arbeitsschutz, Umwelt und Menschenrechten geschult. Die Einhaltung des Kodex wird intern auditiert. Verstöße werden dokumentiert und können disziplinarische Konsequenzen nach sich ziehen. Externe Partner können verpflichtet werden, Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

10. Schlussbestimmungen

Diese Richtlinie ist Bestandteil aller Verträge und wird regelmäßig überprüft. Anpassungen erfolgen durch die Geschäftsleitung. Die Zusammenarbeit mit Neueder setzt die Einhaltung dieses Kodex voraus.